

サステナブル経営の取り組み ～若者・女性に選ばれる職場づくり～

株式会社丸正早川水栓

■ 2030 年に向けた目標（KPI）と実績

指標	実績（2025 年度）	目標（2030 年度）	主な取組
年次有給休暇の取得率	85%	97%	勤怠管理アプリで取得状況をリアルタイムに把握し、取得促進の声掛けを実施。短時間勤務・週 3～4 日勤務・フレックスタイムの選択制、時間単位有給、短期療養時の給与・手当支給。
改善提案アプリを通じた年間改善提案件数	156 件	300 件	改善提案をアプリ化し、500 円～20,000 円の評価額を管理職が毎週更新して全従業員へ公開。提案促進と相互承認の文化を醸成。管理職が講師を務める社内研修「生産性向上スクール」を月 1～2 回開催。
女性製造職（CNC オペレーター）比率	0%	10%（1 名以上）	重量物運搬の補助機器導入や工程改善により、力に依存しない製造現場へ。休憩棟・トイレ等の職場環境整備、インターンシップの受入れ。
メッキ工程後の不適合品率の削減率（前年比）	5%削減	10%削減	表面処理工程後に発見される不適合品を削減する社内改善活動により、材料ロスの低減と資源の効率的な利用を促進。

■ 環境・社会・経済の重点的な取組

【環境】（SDGs ゴール：7・12・13）

再生可能エネルギーで生産された真鍮材料を優先的に採用し、持続可能な調達活動を推進しています。メッキ（表面処理）工程後に発見される不適合品を削減するための社内改善活動を進めるとともに、切削工程で発生する切粉は全量を資源として再生ルートへ循環させ、材料ロスの低減と資源の効率的な利用を促進しています。

【社会】（SDGs ゴール：3・5・8）

女性躍進と多様な世代が働きやすい環境づくりをめざし、産休育休制度の拡充、時間単位有給、短時間勤務・週3～4日勤務・フレックスタイムの選択制、短期療養時の給与・手当支給等を導入し、子育て世代の離職率0%を実現しています。

勤怠管理アプリで有給取得状況をリアルタイムに把握して取得促進の声掛けを行うほか、腰痛改善等の健康セミナーを開催。今後は山口市「まちの保健室」と連携した保健師による社内健康相談も実施予定です。

【経済】（SDGs ゴール：8・9）

GAS・AppSheetを活用した勤怠管理・5S点検・改善提案等の業務アプリを内製開発し、デジタル技術による業務効率化と生産性向上を推進しています。改善提案アプリでは500円～20,000円の評価額を管理職が毎週更新して全従業員へ公開し、提案促進と相互承認の文化を醸成。

管理職が講師を務める社内研修「生産性向上スクール」を月1～2回開催し、KPIリテラシーと現場改善力の向上を図っています。今後は各部署の要望を全員が投稿できる「ほしいもののリスト」アプリも開発予定です。

■ 推進体制

専務取締役を責任者とし、環境・社会・経済それぞれの取組について担当部・担当者を設定し、達成に向けた工程表を作成して推進しています。

実績値は社内のKPI管理システムで月次モニタリングし、社内研修「生産性向上スクール」で従業員へ共有しています。

■ 認定・登録の実績

- ・ 令和 5 年度 山県市さくらカンパニーステップ 3 企業 認定
- ・ 令和 7 年度 岐阜県ワークライフバランス推進エクセレント企業 認定
- ・ 令和 7 年度 健康経営優良法人 中小規模法人部門 認定
- ・ 令和 7 年度 ぎふ SDGs 推進パートナー ゴールドパートナー 登録

■ 更新について

取組の進捗（KPI 実績値）は毎年更新して公表します。（最終更新：令和 8 年 9 月 18 日）